



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



CAMPANIA

de conștientizare

Doar dacă ai
un CCM îți
sunt salvate
drepturile!



Campanie de conștientizare privind rolul
sindicatelor și importanța dialogului
social

DESCHIDE GHIDUL
TĂU
DE PROTECȚIE



CCM-UL NU ESTE DOAR O HÂRTIE!

CCM: Scutul Drepturilor Tale în Sănătate

Fără CCM: Drepturi Vulnerabile și Muncă Precară

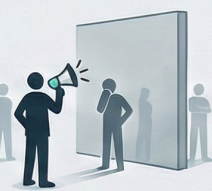


„NU” Austerității în Sănătate!

Măsurile de austeritate duc la înghețarea drepturilor și la scăderea veniturilor salariale.

„Dacă rămănem divizați, suntem ignorați.”

Fără un contract colectiv și unitate, vocea unul singur angajat este neputincioasă.



Încalcări Frecvente ale Drepturilor



Problemele comune includ informarea deficitară, condiționarea concediului și deficitul de personal.

Soluția: Un CCM Puternic și Solidaritate

CCM-ul este un SCUT, nu doar o hârtie.

Transformă promisiunile în certitudini și oferă o voce colectivă puternică.



Beneficii Concrete Garantate prin CCM



Asigură zile de concediu suplimentare, sporuri corecte și protecție în fața angajatorului.

Puterea stă în Unitate!

Alătură-te mișcării „Solidaritatea Sanitară” pentru a apăra drepturile împreună.



Notebook

În fața valurilor de austeritate și a incertitudinii legislative, Contractul Colectiv de Muncă (CCM) devine singura barieră de protecție reală pentru profesioniști. CCM-ul este forța care rupe lanțurile limitărilor impuse și transformă promisiunile vagi în obligații legale.

Ce compune acest Scut al Drepturilor? Campania de conștientizare v-a reamintit faptul că acest scut este forjat din 3 elemente esențiale pe care doar negocierea colectivă ți le poate garanta:

1. **Certitudine Financiară:** Sporuri pentru condiții deosebit de periculoase acordate la nivel maxim și venituri protejate,.
2. **Timp pentru tine:** Zile de concediu suplimentare (corespunzător vechimii și secției), concediu de fidelitate și zile libere plătite pentru evenimente familiale, drepturi care adesea sunt ignorate în lipsa unui CCM,.
3. **Voce și reprezentare:** Dreptul de a nu fi singur în fața angajatorului. CCM-ul impune transparență în scoaterea posturilor la concurs și o distribuție echitabilă a turelor grele,.

Fără CCM ești singur și vulnerabil. Cu un CCM, ai putere, protecție și siguranță.
Drepturile se apără împreună!



ECOUL SOLIDARITĂȚII

DIN STRADĂ ÎN MEDIUL ONLINE: Cum am transformat revendicările în conștientizare națională!

Protestul Fizic „Pe 29 octombrie 2025, în Piața Victoriei, Federația «Solidaritatea Sanitară» s-a alăturat protestului național organizat de Cartel Alfa. Mesajul nostru a fost clar și tranșant: «Voi vreți austeritate, noi spunem: NU în SĂNĂTATE!». Am ieșit în stradă pentru a cere indexarea salariilor cu inflația, raportarea sporurilor la salariul de bază în plată și o nouă lege a salarizării care să fie corectă pentru tot personalul medical.

Protestul din piață a fost doar vârful aisbergului. Activitatea de conștientizare din mediul online a fost cea care a mobilizat și a educat, completând prezența fizică: nu am strigat doar sloganuri, am explicat online de ce protestăm. Am arătat că lupta pentru venituri este indisolubil legată de existența unui CCM puternic care să garanteze aceste drepturi.



CE SPUN REPREZENTANȚII SINDICALI „SOLIDARITATEA SANITARĂ”!

Seria a fost organizată în cadrul campaniei de conștientizare fiind chestionați 11 reprezentanți sindicali „Solidaritatea Sanitară” din țară,

„Care sunt drepturile pe care consideră că existența CCM la nivel de unitate îl protejează?”.



**DREPTURI PROTEJATE
DE EXISTENȚA CCM**

CIORA ANCA, „SOLIDARITATEA SANITARĂ” CLUJ

1. Drepturi legate de concedii și timp liber:

- Zilele suplimentare de concediu de odihnă: Acestea sunt acordate în funcție de tipul de secție în care lucrează personalul sau ca zile suplimentare generale, peste cele acordate standard prin lege.
- Concediul de fidelitate: Dreptul de a primi o zi liberă în plus pentru fiecare cinci ani lucrați în aceeași unitate.
- Alte tipuri de concedii specifice: dreptul la concediul paternal și dreptul la concediul de îngrijitor.

2. Drepturi salariale și sporuri CCM-ul este văzut ca un garant al maximizării veniturilor prin:

- Sporurile pentru condiții de muncă: Acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase la nivelul maxim posibil.
- Calculul indemnizației de concediu: Includerea indemnizației de hrană în baza de calcul pentru concediul de odihnă, ceea ce duce la venituri mai mari pe perioada repausului.

3. Echitate în organizarea muncii. Un aspect important menționat a fost protecția împotriva favoritismelor în alcătuirea graficelor de lucru:

- Distribuția corectă a turelor: Importanța distribuirii echitabile a orelor de sâmbătă, duminică și a turelor de noapte, eliminând favoritismele.

4. Protecție procedurală: Procedurile disciplinare (cercetarea disciplinară prealabilă), sugerează rolul CCM-ului în asigurarea unei proceduri corecte în cazul conflictelor de muncă.

DREPTURILE NU SUNT UN PRIVILEGIU, SUNT PROTECȚIE!

Campania de conștientizare „Doar dacă ai un CCM îți sunt salvate drepturile!”, vă reamintește rolul esențial al sindicatelor și importanța dialogului social real și importanța conștientizării acestuia. Un CCM nu este doar un document, este rezultatul solidarității, al negocierii și al unității dintre lucrători.



**Drepturile se apără împreună!
Siguranța nu se câștigă individual!
Vocea ta contează atunci când face parte dintr-o voce colectivă.
Solidaritatea salvează drepturi!**

Doar cu un CCM îți sunt salvate drepturile!

Problem: Drepturi Ignorate și Austeritate

Fără CCM, ești singur și vulnerabil.



Drepturile tale pot deveni fragile și ușor de încălcat de către angajator.

Austeritatea amenință sistemul de sănătate.



Se propun drepturi înghețate sub pretestul austerității, ignorând nevoile reale.

Drepturi frecvent încălcate



Lipsa informării, condiționarea concediului de odihnă sau neacordarea posturilor vacante.



Soluția: CCM și Solidaritate

Contractul Colectiv de Muncă este scutul tău.

Transformă promisiunile în certitudini și îți garantează drepturile.



Solidaritatea îți dă putere.

Divizați suntem ignorați, dar împreună suntem de neoprit.



Drepturi concrete protejate prin CCM



Zile de concediu suplimentare, sporuri la nivel maxim și dialog social real.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



Website

CAMPANIA

de conștientizare

**Doar dacă ai un
CCM îți sunt
salvate
drepturile!**

Campanie de
conștientizare
implementată de
către Federația
„Solidaritatea
Sanitară” din
România în cadrul
proiectului

**+CAP – Capacitatea CNS Cartel ALFA
pentru imbunatatirea si modernizarea
dialogului social la toate nivelurile**

Titlul proiectului: *+CAP –
Capacitatea CNS Cartel ALFA
pentru imbunatatirea si
modernizarea dialogului social la
toate nivelurile*

Editorul materialului: *Federația
„Solidaritatea Sanitară” din
România*

Data publicării: ianuarie 2026
Acest document a fost pregătit
pentru Federația „Solidaritatea
Sanitară” din România și reflectă
opinia autorilor. Acest material nu
reprezintă poziția CE sau a
Guvernului României, care nu
poartă răspunderea modului în
care informația conținută în
această broșură ar putea fi
utilizată.

Document pregătit de
Ciobanu Georgiana.



Înscrie-te!

**Alătură-te Comunității Solidaritatea și fii parte
din schimbare!**